



แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล คณะรัฐศาสตร์ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2025

จัดทำโดย
หน่วยบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์
053 - 942 - 960

POLITICAL SCIENCE AND
PUBLIC ADMINISTRATION,
CHIANG MAI UNIVERSITY.

www.pol.cmu.ac.th

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะรัฐศาสตร์ฯ รวมทั้งตอบสนองต่อนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในภาพรวม ตลอดจนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจหลักของคณะ ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ประกอบด้วย การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การจ้างและบรรจุบุคคล เข้าสู่ตำแหน่ง ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของคณะ รัฐศาสตร์ฯ นอกจากนี้ยังได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร การพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง การพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ตลอดจนการสร้างความรู้ความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความพร้อมของบุคลากรในทุกมิติ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีอาชีพ

คณะรัฐศาสตร์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับสมรรถนะของบุคลากรทุกคน ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในอนาคต

ไพลิน ภูจินาพันธุ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพลิน ภูจินาพันธุ์)

คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

สารบัญ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หน้า
1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
● เป้าหมายระยะยาว	1
● ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)	1
● ข้อมูลบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	2
● การบริหารจัดการอัตรากำลัง	3
● การประเมินผลการปฏิบัติงาน	3
● ความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ	3
2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
● โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
3. สรุปแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568	6

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าหมายระยะยาว

1. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากร
3. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความสุข

ตัวชี้วัดสำคัญ (KPIs)

1. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (Employee Retention Rate)
2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Satisfaction Score)
3. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับรางวัล (Number of Promotions/Awards)
4. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Evaluation Scores)

กิจกรรมหลัก

1. การบริหารจัดการอัตรากำลัง

- 1.1 การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning)
- 1.2 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- 2.1 การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน
- 2.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

3. ความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ

- 3.1 การสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- 3.2 การให้รางวัลและการจูงใจพนักงาน

ข้อมูลบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 76 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 42 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 34 คน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บุคลากรสายวิชาการสายวิชาการ รายละเอียดดังนี้

ประเภท	คุณวุฒิ		ตำแหน่งทางวิชาการ				ลักษณะการจ้าง			ลา ศึกษา	รวม
	ป.เอก	ป.โท	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.	ขรก.	ประจำ	ชั่วคราว		
สายวิชาการ	36	6	0	6	22	14	2	40	0	3	42
ร้อยละ	85.72	14.28	0.00	14.28	52.38	33.34	4.76	95.24	0.00	7.14	100

2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ รายละเอียดดังนี้

ประเภท	คุณวุฒิ			ลักษณะการจ้าง		รวม
	ป.โท	ป.ตรี	ต่ำกว่า ป.ตรี	ประจำ	ชั่วคราว	
สายสนับสนุนวิชาการ	11	22	1	31	3	34
ร้อยละ	32.35	64.70	2.95	91.18	8.82	100

แผนปฏิบัติงาน (Action Plan)

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
		ไตรมาสที่ 1/2568	ไตรมาสที่ 2/2568	ไตรมาสที่ 3/2568	ไตรมาสที่ 4/2568
1	การบริหารจัดการอัตรากำลัง				
1.1	การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง				
	1.1.1 วิเคราะห์ภาระงานและความต้องการอัตรากำลัง	1 – 31 ต.ค. 67			
	1.1.2 จัดทำแผนอัตรากำลัง		1 ต.ค. – 30 พ.ย. 67		
1.2	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ				
	1.2.1 ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงาน		1 – 31 ม.ค. 68		
	1.2.2 ทดสอบและสัมภาษณ์ผู้สมัคร		1 – 28 ก.พ. 68		
	1.2.3 ประกาศผลและรายงานตัว		1 – 31 มี.ค. 68		
	1.2.4 ปฐมนิเทศพนักงานใหม่		1 – 31 มี.ค. 68		
2	การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
2.1	การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน				
	2.1.1 ประชุมจัดทำ TOR บุคลากรสายวิชาการ			1 – 30 มิ.ย. 68	
	2.1.2 จัดทำ TOR บุคลากรสายสนับสนุนฯ			1 – 30 มิ.ย. 68	
	2.1.3 จัดทำ TOR บุคลากรใหม่		1 – 30 เม.ย. 68		
2.2	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ				
	2.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ			1 – 30 มิ.ย. 68	
	2.2.2 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน			1 – 30 มิ.ย. 68	1 – 30 ก.ย. 68
	2.2.3 ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี			1 – 30 ก.ค. 68	
3.	ความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ				
3.1	การสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ				
	3.1.1 คลินิกให้คำปรึกษาการขอตำแหน่งทางวิชาการ		1 – 30 มี.ค. 68		1 – 31 ส.ค. 68
3.2	การให้รางวัลและการจูงใจพนักงาน				
	3.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ				1 – 31 ส.ค. 68
	3.2.2 กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล				1 – 31 ส.ค. 68
	3.2.3 ประกาศผลและมอบรางวัล				1 – 30 ก.ย. 68

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาคณะ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะบุคลากรในประเด็น ดังนี้

- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์แบบมีวิจารณญาณ
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการใช้ ดูแล และจัดการเทคโนโลยี /ความสามารถด้านดิจิทัล

โดยได้จัดสรรงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาทักษะบุคลากรตามยุทธศาสตร์ของคณะ บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 30,000 บาทต่อคนต่อปี บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 20,000 บาทต่อคนต่อปี และมีโครงการพัฒนาบุคลากรต่างๆ ดังต่อไปนี้

(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) งบประมาณ	(3) ระยะเวลาดำเนินการ	(4) กลุ่มเป้าหมาย	(5) ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1,454,000.00	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล
1.1 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการศึกษาดูงาน (SDGs Journey: พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน)	534,000.00	1 – 31 พ.ค. 68	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล
1.2 โครงการสนับสนุนการเข้าอบรม สัมมนาฯ ของคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	720,000.00	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล
1.3 กิจกรรม Inhouse Training สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (IDP) 1. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หัวข้อ Analytics for Efficiency Improvement 2. อบรมเพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารหัวข้อ Creative Thinking & Effective Communications Strategy	60,000.00	1 ม.ค. – 31 ก.ค. 68	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล

(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) งบประมาณ	(3) ระยะเวลาดำเนินการ	(4) กลุ่มเป้าหมาย	(5) ผู้รับผิดชอบ
3. อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะตามแผนบริหารความเสี่ยง หัวข้อ AI Revolution: Empowering Academic Support 4. อบรมความรู้และทักษะเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร สนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 1 หัวข้อ การทำ R2R 5. อบรมความรู้และทักษะเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร สนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 2 หัวข้อ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน 6. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการหัวข้อ AI กับการยกระดับคุณภาพงานวิจัย การเรียนการสอน 7. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการหัวข้อ เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อขอทุนสนับสนุน				
1.4 กิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้และทักษะของบุคลากรสำหรับขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะ	20,000.00	1 – 30 พ.ย. 67	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล
1.5 โครงการ Happy Life & Happy Work 1. กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพด้านร่างกาย 2. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย 3. กิจกรรมให้ความรู้ด้านโภชนาการ 4. กิจกรรมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาบุคลากร มช 5. Pol Sci Mental Health Care 6. กิจกรรมเรียนรู้การผ่อนคลายจิตใจ	120,000.00	1 ม.ค. – 31 ก.ค. 68	บุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ	หน่วยบริหารงานบุคคล
2 โครงการสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสู่การพัฒนางาน	602,800.00	1 มี.ค. – 30 มิ.ย. 68	ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	งานยุทธศาสตร์และแผน
2.1 กิจกรรมสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผน	121,200.00	1 – 31 มี.ค. 68	ผู้บริหารและบุคลากรงานยุทธศาสตร์และแผน	งานยุทธศาสตร์และแผน
2.2 กิจกรรมสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มงานบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ	105,600.00	1 – 31 พ.ค. 68	ผู้บริหารและบุคลากรงานบริหารงานวิจัยฯ	งานบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการ
2.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	188,000.00	1 – 30 มิ.ย. 68	ผู้บริหารและบุคลากรงานบริหารทั่วไป	งานบริหารงานทั่วไป
2.4 กิจกรรมสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กลุ่มงานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา	188,000.00	1 – 31 ก.ค. 68	ผู้บริหารและบุคลากรงานบริการการศึกษาฯ	งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

สรุปแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

1. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ จะดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจะดำเนินการ ดังนี้

1. ประกาศรับสมัครและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (สายสนับสนุนวิชาการ) จำนวน 2 อัตรา ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังทดแทนอัตราเดิมที่ลาออก ดังนี้
 - พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ จำนวน 1 อัตรา
 - พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว จำนวน 1 อัตรา
2. ประกาศรับสมัครและบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ) เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ (หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์แห่งความยั่งยืน)
 - พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (สายวิชาการ) จำนวน 1 อัตรา
 - พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (สายสนับสนุนวิชาการ) จำนวน 1 อัตรา
3. การจัดทำเป้าหมายและตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน รายบุคคล
4. การประเมินผลการทดลองงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ประจำปี พ.ศ. 2568
5. จัดทำหลักเกณฑ์การสร้างแรงจูงใจพนักงาน

2. แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ จะดำเนินการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการพัฒนาบุคลากรคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ เพื่อพัฒนาทักษะและส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากรคณะรัฐศาสตร์ฯ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งมี 5 กิจกรรมหลัก ที่จะส่งเสริมทั้งความรู้ ทักษะ และสุขภาพกาย สุขภาพจิต ของบุคลากร
2. โครงการสร้างเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสู่การพัฒนางาน เพื่อศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนรู้กระบวนการทำงานกับหน่วยงานต้นแบบอื่นๆ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน มาดำเนินการพัฒนากระบวนการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อยกระดับการเป็นองค์กรดิจิทัลและสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร